

En este bulo de CCOO absolutamente aberrante, **las actas, los WhatsApp y los audios de los mensajes, dejan al descubierto la gran mentira de CCOO.**

Una huelga debe cumplir unos requisitos y tiene un procedimiento tasado, que como veréis fue determinante, y que da visión de cómo CCOO maquinó para culpar a UGT de algo que fue sólo responsabilidad suya.

1º En la reunión del ERE del 4 de octubre de 2024, cuando en UGT constatamos la falta de voluntad de la empresa por apenas mejorar los 20 días de indemnización con tope de 12 mensualidades que marca la ley, informamos a toda la plantilla, pero primero a CCOO, de la necesidad de coordinar movilizaciones y acciones. Como CCOO con USO (FETICO no quería ni manifestarse ni mucho menos hacer huelga) ya habían planificado concentraciones para el día siguiente 5 de octubre NOS SUMAMOS A ELLA y propusimos conjuntamente una jornada de huelga para el 15 de octubre.

2º En esa conversación del mismo día 4 de octubre, viernes, CCOO como sindicato mayoritario, instó a presentar ellos la solicitud de huelga, y en el SIMA (servicio de mediación obligado previo a una huelga, denuncia, etc...) nos sumaríamos todos. AQUÍ TENEIS LA SOLICITUD DONDE SE VE QUE FUE CCOO QUIEN LO REGISTRÓ:

[Solicitud CCOO Huelga – SIMA cita a las partes](#)

3º SE LE REPITIÓ HASTA LA SACIEDAD A CCOO que dado que era viernes (sobre las 12h y el registro cerraba a las 15h) y que queríamos huelga el 15 de octubre, TENIAN QUE PRESENTARLO INMEDIATAMENTE. Y así se comprometieron. Como pasaban las horas y no decían nada decidimos saber qué estaba pasando. CONSERVAMOS EL HISTÓRICO DE MENSAJES INTERCAMBIADOS ENTRE EL MÁXIMO RESPONSABLE DE CCOO Y EL DE UGT DONDE TODO ESTO QUEDA ESCRITO, Y SI LO PONEN EN DUDA NO TENDRÁN PROBLEMA EN AUTORIZARNOS SU DIFUSIÓN, SI SON COHERENTES Y TAN CLARO LO TIENEN.

4º Sin que CCOO informara que no habían presentado aún nada, ese mismo viernes 4 por la tarde CCOO nos pide POR WHATSAPP a las 19:39 tres nombres para el Comité de Huelga, y a las 19:48 se los pasamos. Y les insistimos en un audio a las 19:40 sobre las gestiones para poder hacer huelga el día 15 de octubre.

En el audio-respuesta de CCOO de las 19:42 CCOO RECONOCE QUE ELLOS ESTÁN CON ELLO Y QUE HAY QUE REGISTRARLO 10 DÍAS ANTES DE LA HUELGA. AQUÍ YA SE SABÍA QUE ERA IMPOSIBLE. Conservamos íntegros los audios para que si alguien lo pone en duda quede absolutamente demostrado. CONSERVAMOS TODO EL HISTÓRICO INTERCAMBIADO ENTRE EL MÁXIMO RESPONSABLE DE CCOO Y EL DE UGT DONDE TODO ESTO QUEDA GRABADO, Y SI LO PONEN EN DUDA NO TENDRÁN PROBLEMA EN AUTORIZARNOS SU DIFUSIÓN, SI SON COHERENTES Y TAN CLARO LO TIENEN.

Es más, el día siguiente, sábado 5, en la concentración en SOL contra el ERE ... NO DIJERON NI MU, estando 4 horas juntos en manifestación. Lo sabía ¿USO? ¿Callaron?

Porque, como veréis, USO fue tajante en el SIMA indicando que la huelga estaba mal registrada, incumplía plazos, no era legal y no podía llevar a la plantilla a cometer esa ilegalidad exponiéndose a ser despedidos con una mano delante y otra detrás.

5º El día 7 lunes por la tarde a las 20:05 recibimos un audio por WhatsApp de CCOO informando de que, como lo registraron fuera de plazo y lo mismo no se autorizaba, habían metido una segunda convocatoria de huelga para el 17 de octubre por si esa se tumbaba, PERO SE VOLVÍA A INCUMPLIR EL PLAZO DE 10 DÍAS. Nuevamente conservamos el audio íntegro como prueba irrefutable de la gestión de CCOO

6º El día 10 de octubre se celebra el SIMA donde:

- El SIMA unifica las 2 solicitudes para ser tratadas en la misma reunión. VER DOCUMENTO:

[Solicitudes CCOO para 2 Huelgas unificadas por SIMA](#)

- El SIMA certifica que la primera no cumple los requisitos legales de registro dentro del plazo para hacerlo el día 15. Y QUE LA SEGUNDA PAR EL 17 TAMPOCO.
- La empresa dice que cualquier persona trabajadora que secunde o fomente una huelga que no cumple los preceptos legales tendrá que asumir las consecuencias.
- El sindicato que la ha presentado, CCOO, reconoce la situación.
- USO dice que NO VA A DECIR A LA PLANTILLA QUE SECUNDE UNAS HUELGAS ILEGALES, sufrirían esas personas consecuencias legales.
- UGT nos sumamos al argumento.
- CCOO DESISTE DE SUS SOLICITUDES DE HUELGA. VER DOCUMENTOS:

[CCOO desiste de la huelga para el 15 de octubre](#)

[CCOO desiste de la huelga para el 17 de octubre](#)

- El SIMA archiva (es decir, cierra) ambos procedimientos por no atenerse a ley y ser el UNICO sindicato responsable de la gestión quien solicita archivarlo.
- EN RESUMEN: CCOO se encarga de la gestión porque así lo impone el 4 de octubre. UGT les insiste en si todo está gestionándose en plazo. Se dan cuenta de que la han cagado metiéndolo fuera de plazo. Intentan “rectificar” con otra convocatoria el 17 de octubre pero también está fuera de plazo (lo hicieron el 17 porque era el fin del periodo de consultas). El SIMA cierra todos los procesos por ilegales.
- CCOO se presenta esa misma mañana del SIMA en la reunión del ERE indicando que en aras de la buena fe y para dar margen a la negociación, retiran las convocatorias de Huelga. ¿En serio? ¿Con una empresa que iba a aplicar forzosos SÍ o SÍ les desconvocas 2 huelgas? No, en lugar de admitir la ilegalidad salieron con esa cantinela. Pero les faltaba cargar el muerto a otro.

7º TODOS los sindicatos quisimos hacer huelga, y ahí está el escrito conjunto que enviamos a todas las plantillas el 7 de octubre lunes, como comunicó también CCOO:

[HUELGA promovida por CCOO, UGT, USO, ELA y CGT CONTRA el ERE](#)

8º CCOO intentó de manera torticera hacer ver que su inexplicable error no era tal, y que UGT (sólo UGT) no quiso hacer huelga. En España cualquier sindicato que cumpla los requisitos legales, y CCOO como organización los cumple, puede promover una huelga sin contar con nadie.

¿Por qué desistió si podían seguir adelante? Porque ni USO ni UGT quisimos colaborar en una ilegalidad. Pero intentaron hacer ver que la huelga no se realizaba por culpa de UGT. Así lo comunicaron:

https://ccoo-orange.com/wp-content/uploads/2024/10/421_CCOO.-15-OCTUBRE-PAROS-CONTRA-EL-ERE.-6a-Reunion-mesa-n421.pdf

En CCOO nos quedamos solos defendiendo la huelga frente al resto de organizaciones que participan en la mesa de negociación del ERE. Fético siempre ha sido claro: lo suyo no son los paros, ni las protestas, las huelgas ni nada parecido y lo del ERE de MásOrange no iba a ser una excepción. El otro sindicato de la mesa de negociación, UGT, que decía apoyar la huelga, se descolgó aduciendo unas presuntas irregularidades en la convocatoria. Ante la falta de mayoría para una huelga que iba a ser conjunta, se archivó el expediente y el paro quedó desconvocado. Tampoco pudimos unirnos a las huelgas convocadas por otros sindicatos, pues resulta que ninguno había promovido nada.

