

# COMUNICADO



## REUNIONES CON RRHH



## ELECCIONES SINDICALES



## SISTEMA DE VOTO

Suscríbete: canal WhatsApp de **MASORANGE**, ACTIVA LA CAMPANA DE NOTIFICACIONES, verás el canal en el apartado NOVEDADES de WhatsApp. Todos los comunicados en <https://nosotros.masorange.es/group/nosotros/ugt>



## REUNIONES CON RRHH

**UGT** ha exigido a la empresa convocar a las diferentes comisiones del convenio: igualdad, acción social, comercial, prevención, formación, clasificación profesional, interpretación y empleo.

Hay multitud de temas que debemos abordar, algunos pendientes de las últimas negociaciones, otros recientes como siempre suelen salir durante la vigencia de un convenio:

### Igualdad salarial

- Equiparación de todas las condiciones independientemente de la jurídica
- Plan familia para todos
- Ayudas sociales con más presupuesto
- Coche de flota comercial
- Formación para la progresión profesional
- Categorías profesionales
- Revisión salarial mejorada
- Bonos extraordinarios universales
- Calendario y horario laboral para ganar días libres
- Teletrabajo más amplio y sin restricciones
- Beneficios sociales mejorados
- Objetivos alcanzables
- Complementos y guardias atrasados
- Parking, etc...

Muchos temas que necesitan ser puestos encima de la mesa para que todas las partes podamos buscar consensos en aras de que todas las plantillas avancemos en igualdad y en derechos.

# ELECCIONES SINDICALES

**ASTURIAS – TELECABLE.** Ayer jueves 26/02/2026 se celebraron elecciones sindicales en Telecable, Asturias. Facilitamos el antes y el después de este comité, dado que pasó de 9 personas a 5 personas, así como el global de representación en el grupo laboral:

|                    | Delegados en el comité de Telecable Asturias |        |     |     |
|--------------------|----------------------------------------------|--------|-----|-----|
|                    | CCOO                                         | FETICO | UGT | CGT |
| ANTES, comité de 9 | 4                                            | 2      | 2   | 1   |
| AHORA, comité de 5 | 2                                            | 2      | 1   | 0   |

|       | % de cada sindicato en todo el grupo laboral |        |        |       |
|-------|----------------------------------------------|--------|--------|-------|
|       | CCOO                                         | FETICO | UGT    | USO   |
| ANTES | 37,12%                                       | 27,27% | 28,03% | 6,82% |
| AHORA | 36,72%                                       | 28,13% | 28,13% | 7,03% |

**MASBUSINESS.** Esta misma semana el árbitro determinó que la decisión de la mesa electoral de invalidar la candidatura de CCOO no era correcta y ha indicado que debe repetirse el proceso desde la proclamación de candidaturas, con campaña electoral, jornada de reflexión y votación. La decisión es recurrible, pero ignoramos si alguien lo hará. Seguiremos informando.

**SEVILLA – OSP.** También esta semana se ha constituido la mesa electoral determinando la fecha de votación el 15 de abril.

## SISTEMA DE VOTO

Una de las cuestiones que hemos visto francamente mejorable es el sistema de votación cuando los sindicatos os pedimos pronunciaros en cuestiones como un convenio, un ERE, etc...

Lo idóneo sería un sistema de voto único que todos los sindicatos utilicemos para que la plantilla no tenga que pronunciarse en diferentes votaciones. De esta manera sólo habría una votación y esa decisión sería para todos y todas.

Es por ello que **UGT** apuesta porque todos los sindicatos nos pongamos de acuerdo en realizar estas consultas de manera conjunta, y respetemos lo que salga de dicho resultado.

Hemos escuchado la voz de la plantilla e intentaremos mediar para poner de acuerdo al resto de sindicatos en aras de la unidad y la transparencia.

Creemos que ha llegado el momento de pasar página y afrontar el futuro sin mirar permanentemente por el retrovisor.