

COMUNICADO



DESPIDOS



UGT GANA EN MBI



CONVENIO COLECTIVO

Suscríbete: canal WhatsApp de MASORANGE, ACTIVA LA CAMPANA DE NOTIFICACIONES, verás el canal en el apartado NOVEDADES de WhatsApp. Todos los comunicados en <https://nosotros.masorange.es/group/nosotros/ugt>



DESPIDOS

A los 7 despidos de la semana pasada que os trasladamos (5 en XFERA IT Madrid, 1 en XFERA B2B en Zaragoza y 1 en RCyT IT Asturias) tenemos que sumar 6 despidos más en OSP esta semana: 3 de B2B en Barcelona, 1 de B2B en Valencia, 1 de RED en Valencia y 1 de IT en Madrid.

Son compañeros y compañeras que han contribuido todos estos años, y ahora se les da la patada sin que nos conste ninguna alternativa ni iniciativa para buscar una solución que no sea la de siempre: despido por bajo rendimiento que suele acabar en improcedencia.

Los 6 últimos se ejecutaron este lunes y martes. Y ese día, la directora de People decía en un Town Hall en SAC, a preguntas sobre despidos, que "No soy consciente de ello", "Es la vida de cualquier empresa", "No hagamos un drama donde sólo hay trabajo normal" ... Impresionante.

Esta dirección sigue demostrando una falta total de voluntad en las oportunidades de recolocación y en la búsqueda de alternativas, no se molestan lo más mínimo, es cuestión sólo de pagar el dinero de la indemnización... si lo pagan. **Dinero que nos racanean** para no darnos mejores condiciones, revisiones salariales, bonos universales... **mientras se reparten suculentas primas, o hacen en LORCA trapicheos financieros para lucrarse ellos y sus familias:** ¿Cuánto habríamos durado el resto en esta empresa por mucho menos? ¿Y el código ético?

UGT GANA OTRA VEZ LAS ELECCIONES EN MBI

Como ya ocurrió en 2017, 2021, este 5 de febrero y ayer 26 de marzo, **UGT GANA NUEVAMENTE LAS ELECCIONES EN MASBUSINESS**. Son 4 elecciones seguidas ganando ¡¡¡ TODAS !!!

Apenas 3 votos nos han separado de tener 1 delegado más.

Sólo podemos agradecer esta confianza porque sabemos que los últimos tiempos han sido muy difíciles. Hemos tomado muy buena nota de lo que nos habéis trasladado, hemos desarrollado sistemas de votación para Convenios, EREs, etc... a los que invitamos al resto de sindicatos a ir unidos, estamos centrados en trabajar para conseguir todo lo que no hemos podido alcanzar aún.

Felicitamos al resto de sindicatos por sus resultados, e insistimos en que ahora toca trabajar para conseguir avances y mejoras para todos y todas. RESULTADOS (77 votos de un censo de 103, donde CCOO sólo presentó 6 personas, **UGT** 14, y FETICO 13, que fueron sus únicos votos):

SINDICATO	VOTOS	DELEGADOS (9)	Hace 4 años	El 5 de febrero
UGT	34	4	5	7
CCOO	30	3	4	0
FETICO	13	2	0	2

RECORDAD: todo está recurrido por FETICO, los tribunales decidirán si estos resultados se mantienen (**UGT** 4, CCOO 3 y FETICO 2) o si prevalecen los del 5 de febrero (**UGT** 7, FETICO 2).

Como hacemos en OSP, XFERA, MBI... defendemos que quien gana las elecciones tenga la presidencia, el siguiente la secretaría, etc. **RECHAZAMOS** otros modelos, los haga quien los haga:

- **UGT** en Telecable esta semana no respetó que CCOO, el que ganó, tuviera la presidencia.
- **UGT** ganó las últimas elecciones en OSP Sevilla, pero CCOO y USO se pusieron de acuerdo para quitar a Martín J. Comas, de **UGT**, la presidencia.
- CCOO en OSP Madrid negó a **UGT** la secretaría del comité durante casi 10 años, hasta 2017. A pesar de tener 8 delegados (los mismos que USO ahora que SÍ la tiene, y lo apoyamos) nos la negaban, pasaban el rodillo y se quedaban con presidencia y secretaría.
- CCOO en OSP Valencia (con 3 delegados y **UGT** con 2) en las últimas elecciones pasó el rodillo, e impuso que la presidencia y la secretaría fueran para ellos, e impusieron que el delegado de prevención que presentaba **UGT** fuera vetado y forzaron a otra persona.
- CCOO en OSP Barcelona (**UGT** 6 delegados y CCOO 3) no se postuló para la secretaría pero sí para delegado de prevención, y lo respetamos.

UGT MASORANGE respeta que lo hicieran, es legal, pero **no lo compartimos y lo rechazamos**.

Rechazamos que otras fuerzas sindicales hagan constantes alusiones a nuestras siglas, nos insulten o menosprecien, simulen comunicados conjuntos con nosotros, digan que hacemos comunicados conjuntos con otros... **Es falso**. Si hacemos un comunicado conjunto lo firmamos y/o aparecen todos los logos de todos los sindicatos que lo acuerdan.

A pesar de todas estas prácticas seguiremos trabajando, seguiremos presentándonos y renovándonos como hemos hecho en estos procesos electorales, porque **HEMOS ENTENDIDO VUESTRO MENSAJE Y ESTAMOS ACTUANDO:**

- El Comité de OSP Madrid lo lideran en **UGT** personas diferentes a las anteriores.
- El comité de XFERA lo lideran en **UGT** personas nuevas.
- El comité de MBI lo lideran en **UGT** personas diferentes a las anteriores.
- La candidatura de **UGT** en OSP Sevilla la lideran personas nuevas.

Nosotros sí renovamos perfiles, porque escuchamos a la plantilla, reconocemos errores y actuamos. Podéis ver si el resto aplica esta filosofía o se imponen las sillas.

CONVENIO COLECTIVO

Este pasado martes pudimos reunirnos con la empresa toda vez que el resto de sindicatos nombró por fin a sus representantes. **UGT** trasladó todo lo que el conjunto de los compañeros y compañeras de cada empresa y cada territorio nos habéis trasladado estos meses. Este es el resumen:

- **EMPLEO/DESPIDOS:** los despidos ejecutados son una muestra de la incapacidad de esta empresa para buscar alternativas, retener talento, reciclar conocimiento, etc... Exigimos que paren los despidos, y una previsión de la evolución del empleo en MASORANGE incluyendo si habrá más despidos en las próximas semanas o meses.
 - **Respuesta de la empresa:** no tienen pensado hacer nada en el corto plazo, pero es una herramienta a la que no vamos a renunciar.
- **DATOS ECONÓMICOS:** solicitamos una reunión sobre la evolución financiera y comercial prevista para 2026, incluyendo comparativa con otras empresas del sector, la deuda, etc...
 - **Respuesta de la empresa:** lo revisan y nos contestan.
- **COMPRA POR PARTE DE ORANGE:** solicitamos una reunión para tener un punto de situación de la operación con toda la información que se disponga en ese momento, y según se vayan teniendo actualizaciones volvernos a reunir.
 - **Respuesta de la empresa:** lo revisan y nos contestan.
- **MEJORA VOLUNTARIA:** el convenio colectivo en su artículo 9.4 incluye este concepto entre los que integran el SFB (salario fijo bruto que es el resultado de sumar todos los conceptos detallados en este artículo 9.4). Es evidente que ni es compensable ni absorbible, y que quienes fomentan dudas, o desconocen el texto del convenio (lo hayan firmado o no), o les mueven otros intereses, sólo consiguen crear en los compañeros y compañeras una incertidumbre infundada. ¿Coincide la empresa en que este concepto está garantizado?
 - **Respuesta de la empresa:** nunca ha estado en duda, es salario fijo, y por tanto ni es compensable ni absorbible.
- **ATRASOS ORANGE 2025:** sabemos que en unas semanas hay un juicio en la audiencia nacional, pero queremos instar a la empresa que ceda al diálogo y pague esos atrasos. La empresa dijo claramente que no tiene por qué pagarlos, pero no lo compartimos y rechazamos esa postura, porque está claro que dependeríamos de un tribunal para saber si se pagan o no. Lo que **UGT** plantea es evitarlo, y que la empresa lo pague con negociación.
 - **Respuesta de la empresa:** estamos dispuestos a negociarlo, hemos reflexionado sobre ello, pero pedimos a CCOO que retire la denuncia para poder hacerlo.
 - **CCOO:** indican que lo hablarán internamente.
- **COMUNICADOS EN LA WEB:** queremos saber si a alguno de los otros 2 sindicatos que cumplen las condiciones para subir sus comunicados a la web se les está bloqueando, porque sería un incumplimiento del convenio. Cada sindicato es libre de utilizar un medio

que ponga la empresa, y queremos saber si la empresa ha bloqueado algo o simplemente es la decisión de las organizaciones la que se impone, eligen el papel, etc...

- **Respuesta de la empresa:** no hemos bloqueado comunicados en el espacio web ni a CCOO, ni a FETICO ni a UGT. Quien no quiera usarlo es otra cosa, es su decisión.
- **DEPOSITO EN NOTARIA OBJETIVOS 2026:** estamos esperando desde febrero.
 - **Respuesta de la empresa:** en cuanto el Consejo apruebe objetivos os convocamos.
- **NETCO FTTH:** situación actual, ¿siguen dentro del Grupo Laboral?
 - **Respuesta de la empresa:** ya no forman parte del grupo laboral.
- **FECHA DEL RESTO DE COMISIONES DEL CONVENIO:**
 - **Respuesta de la empresa:** se fijan todas las fechas salvo en formación (pendiente).
- **REVISIÓN SALARIAL, BONOS EXTRAORDINARIOS, ETC...:** queremos garantizar el poder adquisitivo en este 2026 y que los bonos y gratificaciones sean universales sin discriminación. La escalada de precios extraordinaria (IPC 3,3%) hace necesario revisarlo.
 - **Respuesta de la empresa:** el convenio está firmado, pero dada la coyuntura revisaremos internamente si podemos hacer algo.
- **HORARIOS Y DIAS LIBRES:** por no dar más días libres de ajuste horario, y se podía, la empresa habilita salir los viernes e intensiva a partir de las 13:50. Planteamos salir antes de las 17h de L-J (por ejemplo, entrar a las 7:30, comer en media hora y salir a las 16:30). También hay que adaptar los cambios normativos, directrices de Bruselas, etc... para contar con permisos retribuidos por cuidados y situaciones de gravedad.
 - **Respuesta de la empresa:** lo veremos en la siguiente reunión, hay que revisarlo.
- **TELETRABAJO:** ampliarlo por la coyuntura bélica y subida de precios, queremos quitar la obligación del viernes, que las tardes puedan teletrabajar un día completo adicional y que se amplíen los días para personas con convivientes a cargo/cuidados.
 - **Respuesta de la empresa:** somos conscientes del problema y podemos dialogar sobre algunas de las cuestiones planteadas.
- **LANZADERAS:** deben cubrir horarios en intensiva y dotar de suficientes autobuses.
 - **Respuesta de la empresa:** estamos en pleno estudio de la situación para intentar llegar a acuerdos con el resto de empresas del Parque Empresarial.
- **PARKING:** incrementar las plazas de parking (tanto dentro como fuera del centro de trabajo), y potenciar la movilidad sostenible junto a los incentivos económicos.
 - **Respuesta de la empresa:** en breve os podremos confirmar si podemos ampliar el parking, estamos trabajando en ello.
- **IGUALDAD:** las bolsas se han demostrado insuficientes, exigimos eliminar inmediatamente las diferencias salariales injustificadas en todos los ámbitos. Esto se ha tratado en algún foro

de igualdad, pero los acuerdos pasados en Orange surgieron del convenio colectivo. También deben potenciarse las oportunidades de promoción profesional.

- **Respuesta de la empresa:** lo trataremos en la comisión de igualdad.
- **RELEASES – TP's – GUARDIAS:** no aceptamos que se pague menos, y exigimos un medio transparente que contabilice los días/horas de descanso generados y consumidos.
 - **Respuesta de la empresa:** estamos de acuerdo, lo revisamos.
- **COMERCIAL/KILOMETRAJE:** agravado por las guerras/combustible/precios, es obligado revisarlo y unificar la política de renting con coche equipado y tarjeta de gasolina, con voluntariedad de upgrade y de serigrafía. Además, proponemos que quien quiera pueda consolidar en fijo parte del objetivo de Compañía. Hay que rebajar la exigencia desmesurada en los objetivos comerciales, que se vuelven imposibles de alcanzar, con despidos continuos, y en muchos casos con bajas médicas por ansiedad, estrés, fatiga...
 - **Respuesta de la empresa:** lo trataremos en la comisión comercial.
- **IGUALDAD ORANGE – MASMOVIL:** para no tener que esperar 1, 2... años a igualar condiciones, en tener las mismas ayudas, plan familia, beneficios, etc... Darlo ya.
 - **Respuesta de la empresa:** lo trataremos en la comisión de acción social.
- **TRÁFICO TELEFÓNICO, FIBRA:** incrementar el importe por línea y acceso a paquete premium 100% subvencionado.
 - **Respuesta de la empresa:** no consideramos adecuado modificarlo con 3 meses de vigencia del convenio.
- **AYUDA A COMIDA EN INTENSIVA:** se daba todo el año, salvo 1 mes y medio, en el mundo MásMóvil (o en buena parte), y queremos implantarlo en todo MASORANGE.
 - **Respuesta de la empresa:** no consideramos adecuado modificarlo con 3 meses de vigencia del convenio.

Además, la empresa nos ha facilitado el **registro retributivo** para analizar las diferencias salariales (puedes consultar tu situación con un simple email a ugt.seccionsindical@masorange.es) y tras semana santa se lanzará la **evaluación de riesgos psicosociales** que permitirá detectar situaciones de estrés, sobrecarga de trabajo, presión, acoso, etc...

*NOTA: por enésima vez, las referencias constantes a nuestras siglas por parte de otros sindicatos, acompañadas de faltas de respeto e insultos, no contribuyen a la **unidad sindical**, la cual consideramos esencial para fortalecer nuestra posición frente a la empresa, ya que es una responsabilidad de todas las organizaciones sindicales. Es legítimo discrepar, tener diferentes puntos de vista, estrategias... pero sin que se demonice a nadie. Debe existir un objetivo común que esté por encima de cualquier otro interés: la plantilla. Desde UGT seguimos tendiendo la mano a todos por esa unidad, que debe empezar por dejar de faltarnos al respeto en cada comunicado.*