



REUNIÓN CON EL CEO



ELECCIONES



ORGULLO UGT

Suscríbete: canal WhatsApp de MASORANGE, ACTIVA LA CAMPANA DE NOTIFICACIONES, verás el canal en el apartado NOVEDADES de WhatsApp. Todos los comunicados en <https://nosotros.masorange.es/group/nosotros/ugt>



REUNIÓN CON EL CEO

Como ya os adelantamos el viernes pasado, nos hemos reunido con el CEO y la dirección de People y Relaciones Laborales, tanto **UGT** como CCOO y FETICO. En su turno de intervención, CCOO y FETICO preguntaron por posibles cambios societarios, sobre IA, re-skilling, empleabilidad, igualdad, empleo... **UGT** planteó, entre otros, los siguientes puntos:

- **EMPLEO.** Aunque el representante de España en el Comité de Empresa Europeo, que es de **UGT**, lleva tiempo planteando a Francia vías para garantizar los empleos y las condiciones laborales, y dando por hecho que ni el CEO ni la directora de People garantizan que no tengamos un ERE (ni las condiciones del mismo), transmitimos en la reunión que para **UGT** este es el pilar fundamental: si esta operación de compra es un éxito como dicen, el mérito es de las personas trabajadoras que lo han hecho posible.
- **MARCA CORPORATIVA.** El CEO confirmó que se está valorando seriamente y tras el verano habrá noticias. En nuestra opinión, parece claro que va a producirse un cambio.
- **CAMBIOS SOCIETARIOS.** El CEO responde que no prevén cambios relevantes.
- **CAMBIOS DE CENTRO DE TRABAJO.** No está previsto, aunque sí hay una propuesta para que en La Finca se unan y comuniquen los edificios 5, 7 y 8. Hemos pedido más datos.
- **RECOMOCIMIENTO A LA PLANTILLA.** En 2 vías:
 - **Económica:** mediante gratificación directa en nómina como hace Orange en Francia. El CEO no lo contempla pero sí valorarían la adjudicación de acciones de la empresa.
 - **Tiempo libre:** con más teletrabajo, salir antes de las 17 horas, con un calendario laboral y horarios que den más días de vacaciones al año... El CEO lo deja en manos de relaciones laborales, aunque no está por la labor de aumentar el teletrabajo.
- **IGUALDAD.** La eliminación de la brecha salarial es crucial para **UGT**. Hemos pedido este mismo año subidas salariales de sueldo directas para eliminarla. De hecho, **UGT** se reunirá con el Grupo Orange y su Dirección este otoño en Costa de Marfil, en el seno de la Alianza Mundial Orange, foro en el que suscribimos un acuerdo para eliminar esa brecha en TODAS las empresas que formen parte del Grupo Orange al acabar 2025.

UGT considera positiva esta reunión con los sindicatos con capacidad de negociar, pero no servirá de nada si la empresa no empieza a cambiar la dinámica y da respuesta a lo que la plantilla quiere.

ELECCIONES

La impugnación de CCOO sobre las elecciones de Xfera en Barcelona (que ganó **UGT**) ha sido rechazada por la justicia, por lo que **los resultados electorales son plenamente válidos**.

La impugnación de CCOO era por considerar que la mesa fijaba plazos cortos para el calendario electoral, aunque eran plazos incluso superiores en tiempo a los que en otras elecciones había propuesto CCOO, y las mesas aprobaron. En definitiva, el árbitro ha determinado que el calendario cumple la legalidad, no hay debate ya que la mesa decide el calendario según ley.

En los últimos tiempos hemos conocido situaciones inéditas en nuestras empresas, con impugnaciones de CCOO en procesos electorales por decisiones de las mesas:

- **MBI Madrid:** las elecciones de febrero fueron ganadas por UGT. CCOO impugnó por las decisiones de la mesa en el proceso. La justicia les dio la razón, las elecciones se repitieron, y **UGT** volvió a ganar.
- **XFERA Barcelona:** UGT ganó las elecciones, CCOO **tras el resultado** impugnó las decisiones de la mesa, la justicia lo ha rechazado, y se mantiene la victoria de UGT.

Deseamos que todos nos centremos en conseguir mejoras para la plantilla, y se judicialice sólo lo que tenga bases y garantías legales, ya que plantear juicios perdidos de antemano debilita a la plantilla y refuerza a la empresa.

ORGULLO UGT

Os trasladamos lo que tanto **UGT** como la empresa hemos venido haciendo y está planificado:

- **Lanzamiento del ERG** (comunidad) de empleados LGBTIQ+ y aliados MasOrange. Presencialmente en La Finca el miércoles 1 de julio, online el viernes 3 de julio.
- **Tour guiado por Chueca.** Un tour único para entender la evolución de este barrio como símbolo de diversidad, memoria y derechos, guiado por un académico especializado en cultura e historia LGTBIQ+. Sábado 27 de julio.
- **Taller Diversidad Familiar**, taller dinámico para aprender, reflexionar y llevarte herramientas prácticas para el día a día. Impartido por la FELGBTI. 30 de junio.
- **Trivial de la Diversidad**, una manera divertida y diferente para poner a prueba tus conocimientos sobre diversidad LGTBIQ+. Formato híbrido, 2 de julio.
- **Formación en Diversidad LGTBIQ+**, disponible en Campus MasOrange.
- **TV MasOrange**, contenidos en nuestras plataformas de TV.
- **Newsletter de Diversidad**, prescripción de la newsletter para recibir información sobre iniciativas de diversidad directamente en el mail corporativo.
- **Pertenencia a REDI**, Red Empresarial por la Diversidad e Inclusión LGTBIQ+. Suscripción a la newsletter para estar al día de las actividades realizadas.
- **Avances laborales UGT, VER.**

- Apoyo de **UGT** a la justicia europea, [VER](#).
- Negociación de **UGT** en los convenios, [VER](#).
- Acuerdo de **UGT** con el Gobierno, [VER](#).
- MANIFESTACIÓN ESTATAL DEL ORGULLO, [VER](#).

