



DESPIDOS



PLAN DE IGUALDAD



AYUDAS SOCIALES

Suscríbete: canal WhatsApp de MASORANGE, ACTIVA LA CAMPANA DE NOTIFICACIONES, verás el canal en el apartado NOVEDADES de WhatsApp. Todos los comunicados en <https://nosotros.masorange.es/group/nosotros/ugt>



DESPIDOS

Esta semana se ha producido, al menos, un nuevo despido. En este caso en B2B OSP Barcelona.

Junto con los de la semana pasada tenemos este balance con **al menos 6 despidos**:

- 2 en IT en Palos de la Frontera, siendo 1 de Orange y 1 de Xfera.
- 3 en B2B en La Finca 2, y en Barcelona 1, todos de Orange.
- 1 en RED en Derio, Orange.

Esta dirección sigue siendo implacable con el eslabón más débil, argumentando supuestos bajos rendimientos. Sin embargo, mira para otro lado cuando el uso de información privilegiada hace que algunos se lucren, y lucren a sus familias y amigos.

Es indecente e inmoral decir que somos una pieza fundamental del proyecto y se nos de este trato.

Sólo desde la unidad de acción podremos parar esta sangría. Pero no nos engañemos, nada conseguiremos si lo circunscribimos a MASORANGE. Si no conseguimos cambiar el marco regulatorio, todo lo demás será inútil.

O conseguimos que haya protección de los empleos en las leyes, y que despedir les salga caro... o no valdrán de nada los esfuerzos que hagamos.

Por eso **UGT** está peleando para que cambien los marcos regulatorios y las leyes que lo permiten, porque el diálogo con las empresas en materia de despidos es una **batalla perdida con las actuales Direcciones**. Puedes ver la información completa [AQUÍ](#).

Hay que pasar de quejarse en los comunicados a implantar cambios reales.

PLAN DE IGUALDAD

Este lunes se ha constituido la Comisión Negociadora para el Plan de Igualdad del Grupo Laboral MASORANGE.

Queremos diferenciar la reunión en 2 partes: la concerniente a lo que necesita la plantilla, y en especial las mujeres, para no tener discriminación ni diferencias salariales, de promoción, etc... y la concerniente al lío que ha montado la empresa convocando a USO para decirle simplemente que no tiene que formar parte de la Comisión por no cumplir el requisito legal del 10%.

OBJETIVOS UGT EN EL PLAN DE IGUALDAD.

UGT ha constituido la Comisión Negociadora del Plan de Igualdad, junto con CCOO y FETICO, para poder conseguir los objetivos de igualdad real que nos marcamos, entre los que destacamos:

- Que el Plan de Igualdad de cobertura a todo el grupo laboral.
- Que tengamos lo antes posible el DIAGNOSTICO completo para poder analizarlo. Es la base que nos permitirá diseñar las medidas. Lo necesitamos lo antes posible.
- Que sirva para eliminar de raíz la brecha salarial de género.
- Que sirva para romper el techo de cristal y se nivele la balanza hombre-mujer en los puestos de dirección.
- Que sirva para mejorar los procesos de selección, tanto de entrada como en promociones y vacantes.
- Que sirva para mejorar la conciliación.
- Que sirva para formar y sensibilizar en igualdad, con especial foco en la dirección y mandos.
- Que elimine cualquier situación de acoso, tanto laboral como sexual o por razón de sexo.
- Que se imponga la máxima de “mismo trabajo, mismo salario”.

EL LÍO QUE HA MONTADO LA EMPRESA CONVOCANDO A USO SIMPLEMENTE PARA DECIRLES QUE NO TIENEN EL 10%.

- La empresa ha convocado a USO sólo para decirles que no forman parte de la negociación por no cumplir el requisito legal que ha sido ratificado en todas las instancias judiciales.
- Creemos que es un recochineo gratuito de la empresa sobre USO, y se lo podían haber ahorrado porque hasta USO reconoce que no cumple con ese mínimo legal.
- El enfado de USO ha sido evidente, como no podría ser de otra manera, pero no pueden descargar en los demás lo que sólo es responsabilidad de la empresa.
- Todas las partes conocíamos de antemano esa situación, aparece en todos los comunicados incluso con porcentajes.

- No obstante, dejando claro que no cumplen el requisito, siempre pueden tener una silla si alguien se la cede. Pero no porque tengan derecho a ella.
- Como USO sólo entiende la unidad sindical con CCOO, y sin nosotros, les hemos planteado que sea ese entendimiento entre CCOO y USO el que facilite su participación.
- Así lo ha entendido CCOO, porque lo van a valorar.
- La comisión quedó constituida con 5 personas de CCOO, 4 de **UGT** y 4 de FETICO.
- Si el entendimiento entre USO y CCOO fructifica, de los 5 nombres de CCOO, podría cambiarse 1 por alguien de USO quedando: 5 de CCOO (4 delegados y delegadas de CCOO y 1 de USO), 4 de **UGT** y 4 de FETICO.
- Las opciones de jugar con los números, quitar decimales... es una broma. Plantean que para poder tener un hueco se eliminen decimales, aun cuando los reflejan en sus propios comunicados.
- Tampoco es serio que se juegue con las matemáticas, haciendo cuentas por el número de trabajadores, cuando lo que han sentenciado los tribunales es que el cálculo es por el número total de representantes en el grupo laboral.
- No se trata de retorcer las cosas para buscar la fórmula que otorgue una silla que la justicia, en todas sus decisiones, ha rechazado por no ajustarse a derecho.

AYUDAS SOCIALES ORANGE

AÚN SIN FECHA PARA PODER COBRAR LAS AYUDAS SOCIALES EN ORANGE

Las, aproximadamente, 1200 solicitudes se repartieron hace meses entre la empresa, **UGT**, CCOO y USO.

UGT acabó todo el análisis en abril, para poder cobrarlas en mayo.

A día de hoy, no tenemos constancia de que el resto lo haya finalizado, y seguimos esperando.

Ni se han cobrado en mayo, como se podía haber hecho, ni en junio... y veremos si se cobran en julio.

UGT dedicó varios delegados y delegadas para tener finalizado el análisis en abril, porque para nuestra organización era prioritario el cobro inmediato de las ayudas.

Esperemos que quienes no han terminado dicho análisis se dignen a hacerlo para que se puedan cobrar.

SOLO se han pagado las ayudas por hijos e hijas menores de 3 años. Nunca había pasado esto a estas alturas del año.

NO SE PUEDE criticar a la empresa por no cumplir los compromisos, mientras no se hace el trabajo para que la plantilla cobre sus ayudas.

NO SE PUEDE centrar casi la totalidad de la actividad sindical en hacer comunicados, y no realizar el análisis necesario para que cobremos las ayudas.

ORGULLO

2026



[CONSULTA AQUÍ TODAS LAS INICIATIVAS QUE SE ESTÁN PROMOVENDO](#)

UGT

