



RESULTADOS H1



ADELANTO VARIABLE



RELEASES

Suscríbete: canal WhatsApp de MASORANGE, ACTIVA LA CAMPANA DE NOTIFICACIONES, verás el canal en el apartado NOVEDADES de WhatsApp. Todos los comunicados en <https://nosotros.masorange.es/group/nosotros/ugt>



RESULTADOS H1

La empresa ha comunicado los resultados económicos y financieros del primer semestre, al igual que Grupo Orange.

Adjuntamos la [NOTA DE PRENSA](#) para quien no lo haya podido consultar, pero vaya por delante que, por mucho mensaje triunfalista que se haga “hacia afuera”, UGT está muy preocupada por las cifras conocidas, con resultado de EBITDAaL muy por debajo de lo que cabría esperar.

Antes de la fusión, ya vivimos tiempos donde las direcciones nos “vendían” que todo iba genial, con crecimientos de ingresos, EBITDA, etc... y aún así, la realidad económica global, **con deuda y pérdida financiera manifiesta** pero no comunicada de manera transparente ni a la plantilla ni a los sindicatos en su momento, **fue la justificación para aplicar el ERE más duro conocido.**

Ahora no lo ocultan, dicen claramente que la facturación descende, argumentando “*impactos contables no recurrentes*”... más de lo mismo.

Si se está preparando el terreno para despidos masivos, que lo digan y acabamos antes. Pero que nadie oculte que la situación económica actual es, objetivamente y sin matices, clara para que la empresa, con la ley en la mano, quiera pasar el rodillo nuevamente.

Porque ahora cuentan con un aval judicial y una sentencia firme, fruto de la inconsciencia de judicializar lo que estaba perdido de antemano, y que sólo ha ayudado a la empresa para tener una garantía jurídica y seguir haciendo daño.

ADELANTO DEL VARIABLE

La empresa también ha cedido a que el colectivo comercial pudiera tener el adelanto de la parte de Compañía este mes, y que en septiembre se liquide la parte individual.

Por tanto, la plantilla en su conjunto ha recibido el pago del adelanto en esta nómina, y conviene tener claro cómo se debe hacer el cálculo:

- Se aplica un 40% de liquidación sobre una consecución teórica del 100% en la parte del objetivo de Compañía, que para el plan general es la totalidad y para el comercial el porcentaje que corresponda en cada caso, por ejemplo, un 20%.
- El salario a tener en cuenta es el **salario base más la mejora voluntaria**, que como dijimos hasta la saciedad es salario fijo a pesar de las dudas continuas que se fomentaban.

Cualquier duda que tengáis podéis contactarnos a través de ugt.seccionsindical@masorange.es

RELEASES

Hemos pedido una reunión a la empresa para tratar varios aspectos que aún colean de la negociación anterior, y que os queremos trasladar:

- **FUERA RELEASE:** hemos insistido en que siempre se dijo que nada cambiaría y nadie cobraría menos, por lo tanto deben ser abonados como reléase y no como trabajo programado. Además, hemos exigido que desde RRHH se comunique al área esta situación para que nadie presione a los profesionales para que lo pasen como trabajos programados.
- **MANAGER:** las personas de este colectivo que realizan trabajos en la reléase, deben cobrar por ello. Lo hemos exigido y RRHH va a trabajar en la identificación de estas personas para que sean retribuidas como deben.
- **PAGOS INCORRECTOS:** hemos pedido que se revisen casos donde los importes no parece que se hayan aplicado correctamente.

RECORDAD: seguimos trabajando para que no haya despidos injustificados, para mejorar el parking y las lanzaderas, para que nos den toda la información del proceso de compra y evolución financiera y comercial, tener más días libres y el teletrabajo como referencia para todos, poder salir antes de las 17h en jornada partida, que se actualice el importe de abono de kilometraje, que los objetivos sean alcanzables, que no haya diferencias salariales ni de condiciones por hacer el mismo trabajo, que las ayudas sociales y plan familia lleguen a todos, que se mejoren los importes de beneficios sociales, etc etc etc.