



RESULTADOS FINANCIEROS



AYUDAS SOCIALES



ODAY ¿202X?

Suscríbete: canal WhatsApp de MASORANGE, ACTIVA LA CAMPANA DE NOTIFICACIONES, verás el canal en el apartado NOVEDADES de WhatsApp. Todos los comunicados en <https://nosotros.masorange.es/group/nosotros/ugt>



RESULTADOS FINANCIEROS

Este lunes 14 de septiembre pudimos compartir con la dirección Financiera la evolución de los datos económicos de la empresa.

Para la Dirección, la evolución de los objetivos marcados y su consecución en el primer semestre es positiva, y esperan que siga así, excepción hecha del churn que sigue siendo el punto flaco.

En cuanto al desempeño financiero y comercial, la situación es muy similar a la que se ha venido dando estos años: los grandes datos de EBITDA, ingresos, Cash Flow... que venden mucho en prensa salen “bonitos”, pero los datos comerciales no se pueden maquillar, sobre todo porque la propia prensa ya se ha hecho eco de las malas cifras de MASORANGE.

A preguntas de **UGT** sobre la deuda, dejan claro que los miles de millones aportados por el Grupo Orange, y la nueva empresa de fibra con Vodafone y el fondo de inversión, la han reducido considerablemente, y se han aliviado los plazos e intereses. Reducimos la deuda en 3.000 millones, y de lo que queda 6.000 millones son con Grupo Orange y 3.600 con bancos.

Preguntamos también por la ratio deuda-EBITDA, que ahora se sitúa en 3 (la deuda triplica el EBITDA), con aspiraciones de bajar a 2. El objetivo en su día era bajar al menos a 3,5 veces la deuda respecto al EBITDA.

Lo que más preocupa es tanto el Churn (clientes “robados” por la competencia) como el ARPU (gasto medio por cliente), es decir, perdemos clientes y los que tenemos dan menos ingresos.

Con estos datos la siguiente pregunta era obligada:

¿Se espera un nuevo ERE?

Pero nos dicen que no tienen nada a la vista ni está encima de la mesa. Son las mismas palabras que utilizaron en 2024.

AYUDAS SOCIALES

La empresa ha accedido a convocar a la Comisión de Acción Social tras la presión de **UGT**, único sindicato que ha solicitado esta reunión: la empresa se reunirá con nosotros el próximo miércoles.

Es una reunión muy importante, ya que debemos empezar a diseñar el plan de ayudas para todo el Grupo Laboral. Esto exigirá mucho diálogo para conseguir mantener, e incluso ampliar, las ayudas disponibles y que lleguen a todos y todas sin distinción.

Queremos que puedan comunicarse todas las ayudas lo antes posible, para que el conjunto de la plantilla conozca con antelación tanto las bases de las convocatorias, como las fechas de las mismas.

ODAY

Una tradición histórica, en la que celebrábamos el aniversario de la empresa con nuestras familias y compañeros y compañeras, se vio interrumpida con la fusión.

UGT ha solicitado todos estos años la recuperación de esta celebración, que nos une a todos y todas. Y ahora que Francia toma el control del 100% del Grupo en España hemos solicitado formalmente a la Dirección que vuelva a implantarse. Les hemos ofrecido que elijan la fecha y el formato que consideren mejor para aunar todas las sensibilidades de todos los colectivos y territorios, pero consideramos imprescindible contar con ese día común que nos hermanaba.

La empresa se ha negado, y puesto que no da una razón clara para ello, debemos quedarnos con lo que se deduce de sus planteamientos: es un gasto que no quieren asumir.

No les importa gastarse un dineral en eventos para “las élites”, o pagar por el Bernabeu o por patrocinadores auténticas millonadas, por reserva de espacios carísimos para eventos perfectamente prescindibles... pero cuando se trata de invertir en un día, menos aún, una tarde, en donde todos y todas compartamos de manera distendida un tiempo en común fuera de la oficina o de eventos de marca... para eso no hay dinero.

Bonos, dividendos, accionistas, fondos, deuda ... **pero para nosotros y nosotras NADA**. Si a esto unimos la **negativa de Francia a dar en España el bono que sí ha dado a la plantilla francesa** por el logro de objetivos de Grupo, al que todos contribuimos, **o los despidos** a “0 euros” o con 12 días de indemnización... pues **nos queda claro, clarísimo, lo que les importamos**.

RECORDAD: seguimos trabajando para que no haya despidos injustificados, para mejorar el parking y las lanzaderas, para que nos den toda la información del proceso de compra y evolución financiera y comercial, tener más días libres y el teletrabajo como referencia para todos, poder salir antes de las 17h en jornada partida, que se actualice el importe de abono de kilometraje, que los objetivos sean alcanzables, que no haya diferencias salariales ni de condiciones por hacer el mismo trabajo, que las ayudas sociales y plan familia lleguen a todos, que se mejoren los importes de beneficios sociales, un renting abierto a toda la plantilla, etc etc etc.