



DESPIDOS



IGUALDAD



AYUDAS Y COMERCIAL

Suscríbete: canal WhatsApp de MASORANGE, ACTIVA LA CAMPANA DE NOTIFICACIONES, verás el canal en el apartado NOVEDADES de WhatsApp. Todos los comunicados en <https://nosotros.masorange.es/group/nosotros/ugt>



DESPIDOS

Se confirma lo que os adelantamos hace varias semanas: la llegada de Francia no sólo no ha parado el goteo incesante de despidos, sino **que se están produciendo despidos con 20 días de indemnización** (lo que algunos decían que era imposible porque esta empresa no se atrevería), **y lo que es aún peor, despidos con 0€ de indemnización.**

Este mes de agosto tenemos constancia, al menos, de 4 despidos: 3 en el mundo MásMóvil (Xfera) y 1 en el mundo Orange (Seguros).

Los 3 del mundo MásMóvil han sido disciplinarios reconociendo la improcedencia, es decir, **despido libre pagando los 33 días por año** (45 por el tiempo de antigüedad era anterior a 2012).

El del mundo Orange ha sido sin indemnización, acogiéndose a lo que se está convirtiendo en una práctica habitual, la no superación del periodo de prueba.

¿Qué está pasando para que despidos a 20 días, o a 0€, se estén aplicando cuando nunca se hacía? Da igual quien tenga el control, tanto si era 50/50 entre Orange y MásMóvil, como ahora con 100% control de Orange. Con las malas cifras no dudan en ahorrarse cada euro que puedan.

Se está demostrando que **no mentimos**, que **había un giro claro en la empresa para acogerse a lo mínimo legal, y lo están haciendo**. Quizás no nos cabía en la cabeza, porque no lo habíamos vivido, pero el giro es claro: si pueden despedir con 20 días topando a 12 mensualidades, en lugar de 33... lo hacen, y si pueden hacerlo a 0€... lo hacen también.

Hemos tenido un enfrentamiento duro este mes de agosto con la empresa por alguno de estos despidos, y no vamos a dejar de denunciar lo que nos parece una aberración.

IGUALDAD

El próximo miércoles 9 de septiembre nos reuniremos con la empresa para analizar todos los datos aportados en materia de igualdad, y continuar con los trabajos que nos permitan tener un plan de igualdad para todo el grupo laboral. Los objetivos son claros:

- Igual trabajo, igual remuneración.
- Incrementos salariales directos para eliminar la brecha.
- Correcta clasificación profesional.
- Carrera profesional.
- Mejor teletrabajo, permisos y adaptación de jornada.
- Mejores horarios y jornada, con desconexión digital real.
- Protocolos contra cualquier tipo de acoso y violencia.
- Etc...

La igualdad debe ser a todos los niveles y transversal, sin discriminar a nadie por cuestiones de género, sexuales, religiosas, etc...

El plan de igualdad es uno de los elementos más importantes que determinan nuestras condiciones en la empresa, nuestro futuro y la conciliación de la vida profesional con la personal y familiar.

AYUDAS SOCIALES Y COMERCIAL

UGT ha solicitado a la empresa reuniones este mes de septiembre de estas dos comisiones para:

- **ACCION SOCIAL.** Es necesario realizar un estudio serio, con el actual marco de ayudas en el mundo Orange, para extrapolarlo a todo el grupo laboral y analizar las ayudas que lanzaremos, los importes, y el momento y modo de abrirlas. Para ello no podemos estar parados hasta que acabe 2026 o empiece 2027, hay que trabajar YA.
- **COMERCIAL.** Es necesario analizar los datos de consecuciones de objetivos por área y territorio, dada la continua presión y la subida continuada de objetivos cada semestre, y comparándolo con consecuciones anteriores, ya que la presión es cada vez mayor y los objetivos son cada vez más inalcanzables y desmotivadores. Además, la empresa debe facilitarnos cómo se ha implantado el acuerdo de renting de coche para el colectivo comercial, firmado por FETICO y CCOO, ya que hay una demora enorme en la entrega de vehículos, la recarga de la tarjeta gasolina a veces no llega o el importe es muy escaso, esto provoca consumos de kilómetros que no se abonan con factura de gasolina o con kilometraje de convenio (0,32€/km) sino a 0,12€/km, que es el precio del acuerdo FETICO-CCOO...

RECORDAD: seguimos trabajando para que no haya despidos injustificados, para mejorar el parking y las lanzaderas, para que nos den toda la información del proceso de compra y evolución financiera y comercial, tener más días libres y el teletrabajo como referencia para todos, poder salir antes de las 17h en jornada partida, que se actualice el importe de abono de kilometraje, que los objetivos sean alcanzables, que no haya diferencias salariales ni de condiciones por hacer el mismo trabajo, que las ayudas sociales y plan familia lleguen a todos, que se mejoren los importes de beneficios sociales, un renting abierto a toda la plantilla, etc etc etc.