



DESPIDOS



IGUALDAD



PAGO DE ATRASOS

Suscríbete: canal WhatsApp de MASORANGE, ACTIVA LA CAMPANA DE NOTIFICACIONES, verás el canal en el apartado NOVEDADES de WhatsApp. Todos los comunicados en <https://nosotros.masorange.es/group/nosotros/ugt>



DESPIDOS

Hemos tenido constancia de al menos un nuevo despido en Xfera A Coruña, alegando la empresa un supuesto bajo rendimiento que, con total seguridad, terminarán reconociendo improcedente. Porque esto sólo les supone pagar una indemnización: despido libre, pagado, aunque cada vez les sale más barato, o pagan menos días, o incluso no pagan nada.

El goteo está siendo continuo, aunque desde la compra de Orange estamos notando un incremento en los despidos. Y ahora viene el otoño, tras cerrar el primer semestre, fechas en las que se suelen producir aún más despidos. En **UGT** rechazamos absolutamente esta práctica, es algo que comparten el resto de sindicatos, al menos los que se hacen eco de estos despidos y, como nosotros, no dudan en denunciarlos en sus comunicaciones.

No pueden presumir de ser el Nº1 si no tratan a la plantilla como si fuera Nº1, tanto en materia de despidos, como en condiciones laborales, retributivas y de conciliación. Seguiremos informando de cada despido del que tengamos constancia.

IGUALDAD

Este miércoles 9 de septiembre nos reunimos con la empresa para analizar todos los datos aportados en materia de igualdad, y les trasladamos muchos elementos que deben ser aportados y ampliados. El más importante el retributivo, donde sólo nos han aportado una slide, y sin datos. Por tanto, hemos agendado un calendario de reuniones (24 de septiembre y 6, 15 y 22 de octubre) para avanzar de verdad en la negociación. Los objetivos para **UGT** son claros: igual trabajo, igual remuneración; Incrementos salariales directos para eliminar la brecha; Correcta clasificación profesional; Carrera profesional; Mejor teletrabajo, permisos y adaptación de jornada; Mejores horarios y jornada, con desconexión digital real; Protocolos contra cualquier tipo de acoso y violencia...

PAGO DE ATRASOS

Tras perseguir a la empresa durante todo el verano, por fin **hemos conseguido que abonen los atrasos pendientes en el mundo Orange** por todos los complementos y salario regulador del plan de pensiones, que no se actualizaron con el IPC.

Y en lugar de apurar la fecha que suscribimos en el acuerdo, nómina de octubre como tope, **se va a hacer en esta nómina de septiembre.**

La línea de negociación que marcó **UGT**, en lugar de la denuncia a la Audiencia Nacional para que los jueces decidieran (y ya sabemos como están saliendo las sentencias), permitió que cerráramos un acuerdo para conseguir el objetivo de que todas las personas afectadas percibieran todas las cantidades pendientes por la congelación de dichos importes.

Ningún tribunal hubiera dado más, ninguno. Muy al contrario, todo indicaba que la empresa volvería a salirse con la suya.

Por ello, demostrar que el diálogo, cuando hay voluntad real de todas las partes, y el acuerdo, son los que dan frutos positivos para todas las personas afectadas, es una satisfacción para **UGT** que siempre ha apostado por ello, y **una vez más el tiempo nos da la razón.**

RECORDAD: seguimos trabajando para que no haya despidos injustificados, para mejorar el parking y las lanzaderas, para que nos den toda la información del proceso de compra y evolución financiera y comercial, tener más días libres y el teletrabajo como referencia para todos, poder salir antes de las 17h en jornada partida, que se actualice el importe de abono de kilometraje, que los objetivos sean alcanzables, que no haya diferencias salariales ni de condiciones por hacer el mismo trabajo, que las ayudas sociales y plan familia lleguen a todos, que se mejoren los importes de beneficios sociales, un renting abierto a toda la plantilla, etc etc etc.